

Тульская область  
Муниципальное образование Тургеневское Чернского района  
Администрация

Постановление

от 24 апреля 2017 г.

№ 78

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Муниципального образования Тургеневское Чернского района»**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» постановления Правительства «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Тульской области от 28 февраля 2013 года №249 - р», руководствуясь Уставом муниципального образования Тургеневское Чернского района», администрация муниципального образования Тургеневское Чернского района» постановляет:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Тургеневское Чернского района» согласно приложению (далее – План).
2. Главному бухгалтеру администрации муниципального образования Тургеневское Чернского района при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
3. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте МО Чернский район в сети Интернет.
4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
муниципального образования  
Тургеневское Чернского  
района



А.Н. Банько

## **План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Тургеневское Чернского района»**

### **1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании Тургеневское Чернского района» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения в муниципальном образовании Тургеневское Чернского района», создание условий для их творческой самореализации;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования Тургеневское Чернского района»;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Тульской области, Чернского района и муниципального образования Тургеневское Чернского района», создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

### **2. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение сохранности и популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры муниципального образования Тургеневское Чернского района»;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народного художественного творчества и народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры;

выдвижение достижений в сфере культуры муниципального образования Тургеневское Чернского района» на районный, областной уровень.

### **3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.3. Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)		
2016 год	2017 год	2018 год
0,0	1,0	1,0

3.1.4. Количество массовых мероприятий, в том числе: экологическое воспитание; духовно – нравственное; социально значимого назначения (в т. ч. мероприятия направленные на улучшение демографической ситуации), профилактика асоциальных явлений:

(количество мероприятий)		
2016 год	2017 год	2018 год
60	62	65

3.1.5. Индикатор массовости (охват населения кружковой работой) число постоянных участников клубных формирований, отнесенное к числу возможных участников – население муниципального образования:

(процентов)		
2016 год	2017 год	2018 год
20,0	20,0	20,0

3.1.6. Индикатор социальной активности населения: число посетителей мероприятий, отнесенное к числу жителей:

(процентов)		
2016 год	2017 год	2018 год
4,0	4,0	4,0

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Тургеневское Чернского района», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Тульской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Тульской области».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

#### **4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Тургеневское Чернского района должны осуществляться в соответствии с постановления Правительства Тульской области от 28.02.2013 № 249-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Тульской области».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников,

должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Тургеневское Чернского района, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Тульской области:

(процентов)

2016 год	2017 год	2018 год
82,4	91,2	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

2016 год	2017 год	2018 год
18382,00	23899,56	28121,39

**5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	Муниципальные правовые акты	Администрация муниципального образования «Тургеневское Чернского района»	2016 – 2020 годы
1.2.	Формирование штатной численности в учреждениях культуры, с учетом разработанных методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	Муниципальные правовые акты учреждения культуры	Руководитель учреждения культуры	2017 – 2020 годы
Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей руководителей учреждений	Трудовой договор с руководителем муниципального учреждения культуры	Администрация муниципальном образовании «Тургеневское Чернского района»	2016 – 2020 годы
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры	Информация в отдел культуры, физической культуры, молодежной политики Администрации Чернского района	Руководитель учреждения культуры	2016 – 2020 годы

3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры с работниками учреждений культуры	Администрация муниципального образования «Тургеневское Чернского района» Руководитель учреждения культуры	2016 – 2020 годы
3.3.	Направление в отдел культуры, физической культуры, молодежной политики Администрации Чернского района информации о внедрении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Информация в отдел культуры, физической культуры, молодежной политики Администрации Чернского района	Руководитель учреждения культуры	2016 – 2020 годы
Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
4.1.	Мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в с муниципальном образовании «Тургеневское Чернского района» соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	Формы статистической отчетности	Учреждения культуры	2016 – 2020 годы
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении муниципальных учреждений и соответствующих категорий работников	Постановление Администрации муниципального образования «Тургеневское Чернского района»	Администрация муниципального образования «Тургеневское Чернского района»	II квартал 2017 года

5.2.	Разработка и утверждение учреждениями культуры, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией муниципального образования Тургеневское Чернского района»)	Приказы учреждений культуры	Учреждения культуры	II квартал 2017 года
------	--	-----------------------------	---------------------	----------------------